

# ALLTAG LUPE



「**Individuell,  
praxisnah und  
nachhaltig**」

Beratung und Weiterbildung nach  
Ihren Wünschen und Bedürfnissen

## Interesse und/oder Fragen?

Gerne beraten wir Sie in einem unverbindlichen Erstgespräch.  
Kontaktieren Sie uns.

### Wie arbeiten wir?

Wir arbeiten an und mit Ihren Beispielen und erarbeiten gemeinsam mit Ihnen ein Beratungs- und Begleitungskonzept für Ihre Kita mit Ihren individuellen Belangen. In einem Mix aus Workshop, Beratung, Materialerarbeitung, Gesprächsmoderation und Studientagen begleiten wir Sie dabei, Ihre Einrichtung unter die Lupe zu nehmen, die Qualität zu definieren, zu sichern und zu optimieren. Mit unserem Team aus 14 Referent\*innen können wir Sie passgenau begleiten. Sofern mehrere unserer Referent\*innen und Berater\*innen mit Ihnen zusammenarbeiten, garantieren wir stets eine interne Informationsweitergabe – so bleibt alles in einer Hand.

# DEN KITA - UNTER DIE NEHMEN



## Worauf richten wir die Lupe?

Sie bestimmen in einem Vorgespräch den Fokus. Mögliche Themenfelder können sein:

### Das Miteinander gestalten:

*Träger – Leitung – Fachkräfte – Eltern – Kinder*

- Eine positive Arbeitsatmosphäre fördern durch wertschätzende Kommunikations- und Konfliktkultur, positive Fehlerkultur
- Teamentwicklung, Rollendefinition, Stärkenorientierung in der Mitarbeiterschaft, Individualität der Kleingruppen

### Kita-Philosophie und Werte:

*Das sind wir!*

- Wofür steht unsere Kita? Was sind unsere Leitsätze?
- Unser pädagogisches Konzept
- Potenziale unserer Einrichtung erkennen und nutzen

### Zwischen Anspruch, Erwartungen und Realität:

*Wie viel weniger ist mehr?*

- Reflexion und Formulierung von gegenseitigen Erwartungen: Was können und wollen wir leisten?
- Überprüfung der Außenwirkung der Einrichtung: Wie sehen uns die Kinder/Eltern/wir selbst?

## Wir helfen Ihnen, Ihren Kita-Alltag unter die Lupe zu nehmen

Manchmal sieht man bei dem Vielen das Ganze nicht oder weiß nicht, welches Feuer zuerst gelöscht werden soll oder wie. Oftmals kommt es im stressigen Kita-Alltag zu kurz, gemeinsam die Arbeit, Prozesse und Abläufe, Positionen und Rollen unter die Lupe zu nehmen. Ebenso selten werden Erwartungen klar formuliert und mit den vorhandenen Gegebenheiten abgeglichen: ob von der Kita-Leitung an die Mitarbeitenden, vom Träger an die Leitung oder auch umgekehrt. Hinzu kommen viele Anforderungen und Wünsche sei es vom Träger, den Eltern oder von Land und Bund die es in oder neben der pädagogischen Arbeit zu realisieren gilt.

### Wir unterstützen Sie dabei:

- Ihre Einrichtung unter die Lupe zu nehmen,
- den Ist-Stand zu definieren,
- Entwicklungsbedarfe zu formulieren,
- Entlastung zu schaffen und
- gemeinsam einen Handlungsplan entwickeln, um diese Ziele zu verfolgen.

Vom Träger über die Kita-Leitung bis zu den Mitarbeitenden und ggf. den Eltern: Wir arbeiten in diesem Prozess mit allen zusammen. Weil nachhaltige Qualitätsentwicklung und -sicherung nur gemeinsam funktioniert.



### Zielgruppe

Dieses Angebot richtet sich an kleine und große Kita-Einrichtungen, die bei dem Prozess, die eigene Einrichtung unter die Lupe zu nehmen, den Blick von außen wünschen, die sich regelmäßig reflektieren wollen, um rechtzeitig Entwicklungsbedarfe zu erkennen und darauf zu reagieren.

### Ihr Vorteil

- Hohe Nachhaltigkeit durch das Einbeziehen aller relevanten Instanzen: vom frühpädagogischen Fachpersonal über die Kita-Leitung bis zum Träger.
- Ob Workshops, Supervision, Studientage oder Gesprächsmoderationen: alle unsere Formate lassen sich leicht in den Arbeitsalltag integrieren
- Kurz-, mittel und langfristige Begleitung – je nach Bedarf und Ressourcen
- Individuelle Schwerpunkte können gesetzt werden
- Alles aus einer Hand

## Worauf richten wir die Lupe?

Sie bestimmen in einem Vorgespräch den Fokus. Mögliche Themenfelder können sein:

### Qualitätsentwicklung und -sicherung:

*Gemeinsam die Qualität sichern und verbessern.*

- Interne Evaluation: Im Team ein gemeinsames Qualitätsverständnis entwickeln, den Ist-Stand überprüfen und den Soll-Stand definieren, um so vorhandene Qualität zu sichern und Entwicklungsmöglichkeiten aufzudecken
- Entwicklung von Strukturen und Abläufen: von der Tagesplanung bis zum Jahresplan
- Unterstützung im Prozess des Trägerinternen Qualitätsmanagements

### Umgang mit Herausforderungen:

*Wenn man selbst an seine Grenzen kommt ...*

- Mediation, Supervision, Fallbesprechungen, Stressreduktion im Alltag

